

## Innledning

EagleBurgmann Norway AS forplikter seg til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter med spesielt fokus på:

- Behandle alle som arbeider for oss og dem som er påvirket av vår forretningsvirksomhet på rettferdig vis uten å diskriminere på bakgrunn av etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, kjønn, seksuell orientering, ekteskapsstatus, funksjonsvariasjon, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- Tilby trygge, sikre og sunne arbeidsforhold med anstendige lønnsvilkår.
- Motsette oss alle former for tvangsarbeid, menneskehandel og alle forbudte former for barnarbeid i vår verdikjede.

Å arbeide for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjelder for alle våre ansatte, ledere, styremedlemmer. Dette gjelder også for alle innleid personell som utfører arbeid eller som på en eller annen måte representerer selskapet.

Vi forventer at leverandører, underleverandører og handelspartnere opptrer i tråd med policyens formål og følger alle internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og fundamentale arbeidstakerrettigheter som beskrevet over.

## Beskrivelse av virksomheten

EagleBurgmann Norway startet sin virksomhet i 1990 som et heleid datterselskap av EagleBurgmann Germany GmbH & Co., og er i dag den desidert største aktøren i Norge innenfor området mekaniske tetninger og tetningssystemer. Vi er i dag 21 ansatte i Norge med lokaler i Gardermoen. EagleBurgmann var i 1990 den første tetningsprodusenten med ISO 9001 sertifisering, og med eget ISO 9001 sertifikat for Norge i 2008 for å sikre høy kvalitet og sikkerhet også lokalt

EagleBurgmann Norway har siden oppstarten i 1990 vært en ledende leverandør av mekaniske tetninger og tetningsrelaterte produkter for Norsk industri. Vi er i dag 21 medarbeidere på vårt salgs- og servicesenter på Gardermoen som alle bidrar med å sikre kundeorientert og rask service.

EagleBurgmanns historie går helt tilbake til 1884. Bedriften har underveis utviklet produksjonsutstyr for mekanisk fletting av snorpakninger, hvorpå vi i 1962 introduserte mekaniske tetninger som vi i dag er mest kjent for. Senere (1965) inngikk også kompensatorer i produktporteføljen.

EagleBurgmann er idag en ledende leverandør innen industriell tetningsteknologi. Våre produkter brukes der sikkerhet og pålitelighet er spesielt kritisk: Olje & Gass industrien, raffinerier, skipsindustri, petrokjemisk industri, legemiddelsindustri, matvareindustri, vannkraft, gruver, papir, flyindustri, etc. Omtrent 6.000 engasjerte mennesker arbeider daglig med nye ideer og løsninger for at våre kunder skal kunne stole på våre produkter og tjenester.

## Aktsomhetsvurderinger i EagleBurgmann Norway AS

### *Trinn 1. Forankre ansvarlighet.*

EagleBurgmann Norway startet arbeidet med å gjennomføre de lovpålagte kravene som følger åpenhetsloven. Vi har forankret respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter i alle våre overordnede policyer og styrende dokumenter. Som et ledd i dette arbeidet har styret blitt informert av daglig leder om innføringen av åpenhetsloven, hvordan denne aktivt jobbes med av selskapet og hva som gjenstår av arbeidet.

EagleBurgmann Norway har i styrevedtak datert 25 mai 2023 vedtatt Retningslinjer for ansvarlighet, og bestemt at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i selskapets retningslinjer. Selskapets daglige leder er gitt det overordnede ansvar for etterlevelse av retningslinjene. Gjennom dette skal det sikres at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven også gis en faktisk og operasjonell forankring i selskapets retningslinjer.

I tillegg har selskapet utarbeidet en egen rutine for oppfyllelse av plikter etter Åpenhetsloven. Veilederen inneholder en redegjørelse for kravene Åpenhetsloven stiller til de enkelte stegene i aktsomhetsvurderingen og hvordan resultatene fra vurderingen skal publiseres. Dette dokumentet kan oppgis på forespørsel til [post.no@eagleburgmann.com](mailto:post.no@eagleburgmann.com)

### *Trinn 2: Kartlegg og vurder negativ påvirkning*

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i selskapets hovedprosesser som er salg av mekaniske tetninger og service av disse samt produksjon av spærreveske systemer. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet er vurdert på bakgrunn av faktisk rapportering, mens risikovurderinger knyttet til verdikjeden bakover etter første og andre leverandørledd er basert på desktopresearch. Informasjon om materialbruken og sammensetningen av konkrete produkter er basert på miljødeklarasjoner

Vi anerkjenner at vi trenger å få bedre oversikt over hvor og hvordan materialer som våre leverandører benytter er produsert. Samtidig må vi erkjenne at aktsomhetsvurderinger i vår bransje er omfattende, og krever tid. For å kunne lykkes med dette arbeidet må vi samarbeide godt med våre leverandører.

### *Trinn 3: Avgrensing og metode for kartlegging av risiko.*

Som metode for innhenting av data besluttet EBNO å utforme en deklarasjon som ble sendt til utvalget. Tanken bak beslutningen var at deklarasjonen ville gi oss informasjon om leverandørkjedens holdinger til de aktuelle problemstillingene som aktsomhetsloven ønsker å belyse, samt at det ville gi et godt informasjonsgrunnlag for videre oppfølging av utvalget.

Utvalget som selskapet valgte, var alle vesentlige leverandører hvor EagleBurgmann Norway har innkjøp over 100.000,- Ved å ikke besvare deklarasjonen gir dette mulighet for en direkte oppfølging av den enkelte leverandør for å avdekke risikoer.

EagleBurgmann Norway bedriver mesteparten av sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av selskapets virksomhet dekket av Arbeidsmiljøloven.. Selskapet utfører rutinemessige stikkprøver og kontroller av arbeidstakers arbeidsforhold, arbeidsavtaler, sikkerheten og bruk av etablerte HMS-rutiner. Basert på undersøkelsene som ble utført i 2023 avdekket selskapet ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

### *Trinn 4: Overvåk gjennomføring og resultater*

Selv om EagleBurgmann Norway ikke har avdekket noen potensielle negative konsekvenser som anses som vesentlige gjennom undersøkelsen av eksterne leverandører, har selskapet vurdert hvilke tiltak som kan være aktuelle å iverksette og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementeringen av tiltakene.

Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden, og hvilke tiltak som må antas å kunne ha virkning. Eksempler på mulige tiltak er handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt kontraktsbruddsanksjoner om dette er aktuelt.

Vi vil i året og årene som kommer vurdere effekten av allerede iverksatte tiltak og fremtidige tiltak. Vi forventer at et forsterket fokus på leverandør oppfølging fremover vil gi mer informasjon om både behovet for ytterligere tiltak, samt hvilke typer tiltak det er behov for. Her anerkjenner vi at vi kan bli bedre, og vi ser frem til å styrke arbeidet vårt med systematisk leverandør oppfølging.

### *Trinn 5: Kommuniser*

Denne redegjørelsen for EagleBurgmann Norways aktsomhetsvurderinger er del av forpliktelsen til å kommunisere ut tiltak, funn, kartlegginger etc. Selskapet har utarbeidet rutiner for å besvare spørsmål vedrørende hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. I den forbindelse er det etablert et felles kontaktpunkt for alle henvendelser: [post.no@eagleburgmann.com](mailto:post.no@eagleburgmann.com)

Gardermoen 29.06.2023

